



الخطة الاستراتيجية لكلية طب وجراحة الفم و الأسنان 2023-2021

اعتماد الخطة الاستراتيجية لكلية طب وجراحة الفم و الأسنان
2023-2021

الاعتماد

د. سليمان مفتاح الشاطر رئيس جامعة سرت	د. عبدالسلام مصطفى الدعيكي عميد كلية طب وجراحة الفم و الأسنان
التوقيع	التوقيع
الختم	الختم



سرت : بجوار مستشفى ابن سينا التعليمي



+2185452660334



كلية طب وجراحة الفم والأسنان

جامعة سرت الرسمية



Email-dentistry@su.edu.ly

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية 2021-2023

لكلية طب و جراحة الفم و الأسنان - جامعة سرت

الاسم	الصفة
د. مصباح سالم العماري	رئيساً
أ. ام الخير حسن عبدالعزیز	عضواً
أ. افطيمة الأمين غيث	عضواً
مبروكة سالم عبد الحفيظ	عضوا

مقدمة

تبنّت الكلية في استراتيجيتها الحالية مجموعة من التوجهات و الأهداف للنهوض بالعملية التعليمية من خلال تأكيد أهمية تحقيق (التنمية البشرية المستدامة) و تدعيم (متطلبات الجودة في التعليم) وفق معايير وطنية تتوافق مع معايير الجودة المعتمدة عالمياً، و تأسيساً على ما تقدم، شملت الاستراتيجية الحالية خطة عمل تنفيذية هادفة تنفذ خلال الأعوام (2021-2023)، ضمن جدول زمني يحدد الأعمال و النشاطات و الجهات المسؤولة عن تنفيذ كل عمل، و الوقت المحدد للتنفيذ في ضوء المؤشرات و النتائج المتوقعة و تأخذ الاستراتيجية بعين الاعتبار توفير فرص تعليم حديثة تلبي احتياجات المجتمع الحالية و المستقبلية المنسجمة مع أهداف التنمية و خططها، و ذلك بهدف الوصول إلى خريجين مؤهلين لتلبية هذه الاحتياجات، من خلال رسم السياسات، و تحديد الأعمال اللازمة لتوفير البيئة المناسبة، وذلك من خلال الأسس المستمدة من فلسفة الكلية و رؤيتها.

نبذة عن الكلية

كلية طب وجراحة الفم والأسنان بجامعة سرت تعتبر من الكليات المتميزة بين الكليات المنتشرة بليبيا، في سنة 1997م، بدأت كلية طب وجراحة الفم والأسنان كقسم يتبع لكلية الطب البشري بجامعة التحدي، حيث كانت الدفعة الأولى عشرة طلاب فقط تلقوا تدريبهم السريري بمجمع العيادات المركزي بمدينة سرت وفي سنة 2005م، انفصلت كلية طب وجراحة الفم والأسنان عن كلية الطب البشري واعتبرت كلية قائمة بحد ذاتها ولها استقلاليتها وتم استحداث عيادة تعليمية خاصة بها مجهزة بعدد 10 كرسي أسنان داخل الحرم الجامعي لكلية المعلمين سابقاً. سنة 2009، تم التقاهم بين كل من جامعة سرت و اللجنة الشعبية العامة للصحة (سابقاً) نظراً لتزايد الطلب لخدمات الأسنان بمدينة سرت واستحدثت الجامعة حين ذلك مجمع عيادات الأسنان التعليمي يتبع كلية طب وجراحة الأسنان مجهز بعدد (20) كرسي أسنان.

• رؤية الكلية

تبوء مكانة متميزة علمياً و مهنياً بين الكليات المناظرة لها في الدول المتقدمة و توفير أفضل الخدمات الصحية للمجتمع.

• رسالة الكلية

تأهيل أطباء أسنان أكفاء لعلاج وجراحة الفم والأسنان والتعاون مع المؤسسات التعليمية والتدريبية داخل ليبيا وخارجها، وتوعية المجتمع فيما يتعلق بصحة الفم والأسنان.

• اهداف الكلية

- إعداد خريجين مؤهلين في مجال طب وجراحة الفم والأسنان .
- تنمية القدرات لدى الطلاب في استخدام أحدث التقنيات المتعلقة بجراحة الفم وطب الأسنان.
- تزويد الخريجين بالمهارات المهنية الكافية لتقديم الخدمات الصحية في مجال طب الأسنان والمجتمع .
- العمل على إجراء لدراسات والبحوث العلمية في مجال جراحة الفم و طب الأسنان
- استحداث أقسام جديدة في طب وجراحة الفم والأسنان ..
- مد جسور التعاون مع المؤسسات ومراكز الرعاية الصحية في مجال الاختصاص
- نشر الوعي الصحي فيما يتعلق بصحة الفم والأسنان .
- المساهمة في برامج تدريبية تخدم الأطباء و تساعدهم في مجالات تخصص الكلية.

• الاهداف الاستراتيجية :

الهدف الاستراتيجي : تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة التي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وتطبيقياً.

أولاً: الدراسات الجامعية الأولية (مرحلة البكالوريوس)

الهدف الفرعي:

التقييم والتحديث المستمر للبرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية وفقاً لمعايير ضبط الجودة واتفاقاً مع متطلبات سوق العمل، واتساقاً مع الاتجاهات الحديثة في التعليم

مؤشرات الاداء :

1. عدد البرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية المعتمدة.
2. مستوى رضا أصحاب المصلحة (90% من سوق العمل) على جودة مخرجات البرنامج التعليمي.
3. مستوى رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من خلال تقييم البرنامج الدراسي.
4. عدد البرامج المستحدثة لتلبية حاجات المجتمع.

الهدف الفرعي:

التعليم الإلكتروني (استخدام الانترنت) وإمكانية الوصول والتفاعل مع كافة البرامج والمقررات الدراسية، وبالمقابل التقليل من الاعتماد على الورق (التصوير) وزيادة التوجه نحو المكتبات والاعتماد على فلسفة التعلم الذاتي.

مؤشرات الاداء :

1. مواقع تفاعلية للكليات و الأقسام العلمية.
2. تواجد كافة المقررات على مواقع الكليات.
3. نسبة زيادة مرتادين المكتبات.

الهدف الفرعي:

تحديد سمات وموصفات واضحة ودقيقة مستهدفة في خرجين البرامج التعليمية مع العمل على ضمان وجودها في خرجها دعماً للمجتمع ودفعاً باتجاه التنمية المستدامة.

مؤشر الاداء :

قوائم السمات والمواصفات المعتمدة ، ودرجة تطابقها مع متطلبات سوق العمل (تقييم سوق العمل، نسبة تطابق اعلى من 90%)

الهدف الفرعي:

توفير فرص تعلم ميدانية، وذلك بربط الجانب النظري بالعمل عن طريق التدريب الميداني للطلاب في السنة الأخيرة (الفصل الدراسي النهائي) مع مؤسسات المجتمع لإيجاد بيئة تعلم مناسبة وداعمة بعد التخرج.

مؤشرات الاداء:

1. اعتماد التدريب الميداني في الخطط العلمية للبرامج الأكاديمية.
2. عقد اتفاقيات مع الجهات العامة والخاصة بالبلدية بخصوص التدريب

ثانياً: الدراسات العليا

الهدف الفرعي:-

تعزيز فرص الدراسة بالداخل وذلك بالعمل الجاد على فتح برامج و أقسام جديدة في كل التخصصات التي تتوفر فيها شروط افتتاح قسم دراسات عليا (ماجستير - دكتوراه).

مؤشرات الاداء:

1. عدد الأقسام العلمية المستحدثة.
2. عدد المسجلين بالدراسات العليا بالداخل (سنوياً).

الهدف الفرعي:

الارتقاء بمستوى برامج الدراسات العليا من خلال تحديث خططها الدراسية ووضع معايير حديثة للتقييم والتحسين، وتوسع دائرة البرامج المشتركة مع الجامعات المحلية والدولية مع تأكيد أعلى مستويات الجودة بها.

مؤشرات الاداء:

1. عدد الخطط الدراسية المستحدثة والمعتمدة.
2. معايير التقييم والقياس المعتمدة إضافة إلى الشروط الواجب توفرها في طالب الدراسات العليا.
3. عدد اتفاقيات الإشراف المشترك.
4. وثيقة الاعتماد الأكاديمي بالجودة (اعتماد برامجي).

الهدف الفرعي:

دعم طلاب الدراسات العليا بحزمة من البرامج التدريبية التي تتضمن أساليب وأدوات البحث العلمي المتخصص إلى جانب اكسابهم مهارات ومعارف داعمة لمجالاتهم كنشر أوراق بحثية قبل التخرج سعياً لرفع مستواهم العلمي والمهني.

مؤشرات الاداء:

1. عدد الدورات والبرامج التدريبية ذات الصلة بموضوع البحث العلمي.

2. عدد الدورات والبرامج التدريبية في المجالات الداعمة.

3. عدد الأوراق البحثية المنشورة لكل طالب .

الهدف الفرعي:

دعم الفاعلية البحثية، وذلك بتوجيه أبحاث الدراسات العليا باتجاه خدمة القضايا والأولويات الحيوية للمجتمع.

مؤشرات الاداء:

1. تحديد نموذج الأولويات البحثية للمجتمع (كل كلية/ قسم سنوياً).

2. عدد الأبحاث التي تناولت هذه الأولويات كل عام.

الهدف الاستراتيجي: رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية

الهدف الفرعي:

الارتقاء بمهارات أعضاء هيئة التدريس في المجالات الحديثة و المختلفة وذلك بوضع برامج تدريبية وتشمل:

استخدام تقنيات التعليم والتدريس والتقييم والتقويم الفعالة والحديثة.

برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية.

برامج تدريبية داعمة توضع وفق الاحتياج التدريبي.

مؤشرات الاداء:

1. عدد البرامج التدريبية المنجزة بخصوص طرق التعليم والتدريس الحديثة

2. نوع وعدد التقنيات المستخدمة

3. نماذج التقنيات والأساليب التقييمية والتقويمية المستخدمة.

4. عدد أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا برامج اللغة كل سنة.

5. عدد البرامج التدريبية المنفذة وفق برنامج الاحتياج التدريبي ونوعها.

الهدف الفرعي:

تعزيز فلسفة تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الجامعات (الكلية) الدولية وذلك بالاستفادة من الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة.

مؤشر الاداء:

عدد أعضاء هيئة التدريس الزائرين سنويا من الجامعة وإليها.

الهدف الفرعي:

توفير أفضل الخدمات الإدارية والمصرفية والصحية بما يسهل أداء دور أعضاء الكادر الأكاديمي بالكلية.

مؤشرات الاداء:

1. عدد الموظفين المكلفين .
2. معدل رضا أعضاء هيئة التدريس عن مستوى الخدمة المقدمة 85% سنويا.
3. موقع الوحدة الصحية وعدد التخصصات الطبية الموجودة.

الهدف الفرعي:

التشجيع على المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل والاسهام الفاعلة في البحث العلمي.

مؤشرات الاداء:

1. عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين كل عام.
 2. عدد البحوث و الكتب والمؤلفات المطبوعة و المنشورة لكل عضو هيئة تدريس محليا وعالميا.
- الهدف الاستراتيجي: دعم المكتبات والاقسام بالوسائل والمصادر والوسائط التعليمية والتكنولوجية الحديثة.

الهدف الفرعي:

ضمان وجود مكتبة متكاملة بالكلية.

مؤشر الاداء:

مكتبة متكاملة بالكلية.

الهدف الاستراتيجي: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والصحية.

الهدف الفرعي:

عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون وذلك من خلال عقد مؤتمر أو ندوة بالكلية كل عام، مع تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس على الحضور والمشاركة.

مؤشرات الاداء:

1. عدد مؤتمر أو ندوات هادفه علي الاقل كل عام.
2. عدد ابحاث اعضاء هيئة التدريس المشاركين بها.

الهدف الفرعي:

إصدار المجالات العلمية المتخصصة بالكلية والعمل علي ضمان استدامتها وأن تكون مرقمة محليا ودوليا وذات معامل تأثير عالي ، دعما للمعرفة العلمية المتخصصة.

مؤشرات الاداء:

1. عدد المجالات العلمية والدوريات الصادرة وأرقامها.
2. معدلات التأثير المتحصل عليها كل عام لكل مجلة.

الهدف الفرعي:

تعزيز الاستفادة القصوى من الاتفاقيات الدولية وتحقيق التكامل في مجال البحث العلمي، والتركيز على تبادل الباحثين وإقامة شراكات بحثية نشطة مع جامعات ومعاهد ومراكز محلية ودولية.

مؤشر الاداء:

عدد الاتفاقيات الموقعة مع الجامعات والمراكز الليبية والعربية والأجنبية.

الهدف الفرعي:

توجيه موضوعات البحث والدراسة بكل الأقسام إلى البحث في قضايا المجتمع و أولوياته التتموية.

مؤشر الاداء:

نموذج الأولويات البحثية لكل قسم، ونسبة الإنجاز السنوي لها.

الهدف الفرعي:

تشجيع البحوث المبتكرة التي تفتح آفاقاً علمية، أو تطبيقية جديدة ووضع نظام لمنح جائزة لأفضل بحث.

مؤشرات الاداء :

1. عدد مؤلفات أعضاء هيئة التدريس المبتكرة الحائزة علي جائزة الابتكار.

2. النظام والألية المعتمدة لتقييم البحوث للحصول على أفضل بحث.

الهدف الاستراتيجي: رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم و تعزيز التنمية الصحية والاجتماعية المستدامة.

الهدف الفرعي:

بناء شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع التي تبرز دور الكلية في تقديم خدمات تحقق احتياجات المجتمع متمثلة في برامج تدريبية واستشارية وتوعوية.

مؤشرات الاداء :

1. عدد البرامج التدريبية المطروحة والخدمات الاستشارية والتوعوية المقدمة.

2. إنشاء قاعدة بيانات للشركاء المحليين.

الهدف الفرعي:

تعزيز التفاعل والعمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس مع مؤسسات المجتمع وذلك من خلال تقديم وإدارة ندوات ومحاضرات لمناقشة قضاياها ونشر الوعي البيئي وبالمقابل استضافة المتخصصين والخبراء من مؤسسات المجتمع لتقديم محاضرات متخصصة لطلبة الجامعة.

مؤشر الاداء :

عدد الأنشطة التطوعية المتبادلة كل عام (نسبة الزيادة السنوية)

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.

الهدف الفرعي:

الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية.

مؤشر الاداء :

وثائق الاعتماد الصادرة عن مركز ضمان الجودة .

الهدف الفرعي:

الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي.

مؤشرات الاداء:

1. الخطط الموضوعية والمخاطبات الدولية و ردودها.

2. تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد.

الهدف الفرعي:

العمل على رفع تصنيف الكلية - الجامعة - محليا وعالميا.

مؤشرات الاداء:

1. تصنيف الجامعة وفق بعض التصنيفات مثل: QS ، webometrics ، وغيرها، ومعدل الصعود السنوي.

2. نسبة أعضاء هيئة التدريس (25 % كل عام) المشتركين في المواقع التي تعنى بنشر البحوث العلمية مثل Google scholar, Research Gate وغيرها.

مصفوفة الخطة الاستراتيجية لكلية طب وجراحة الفم والاسنان 2021-2023

الهدف الاستراتيجي : تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة التي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وتطبيقياً ورياديين في مجالاتهم.

أولاً: الدراسات الجامعية الأولية (مرحلة البكالوريوس)

المجال	الهدف الضمني	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	فترة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
البرنامج التعليمي:	التقييم والتحديث المستمر للبرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية وفقاً لمعايير ضبط الجودة واتفاقاً مع متطلبات سوق العمل، واتساقاً مع الاتجاهات الحديثة في التعليم	- عدد البرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية المعتمدة.	الكلية (الأقسام العلمية) مكتب الخريجين قسم الجودة	2021 مستمر	- مراجعة البرامج والخطط والمقررات	جدول المقارنات الخاص بالكليات المناظرة (4 محلي - اقليمي - دولي)
		- مستوى رضا أصحاب المصلحة (90% من سوق العمل) على جودة مخرجات البرنامج التعليمي.			- دراسة سوق العمل - تحديد الضجوة ومعالجتها	استبيانات ورش عمل
		- مستوى رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من خلال تقييم البرنامج الدراسي.			- استطلاع الآراء واستبياناتها	
		- عدد البرامج المستحدثة لتلبية حاجات المجتمع.			- مسح سوق العمل وتحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية	التواصل مع المصالح والهيئات والمؤسسات
		مواقع تفاعلية للكلية و الأقسام العلمية			تعديل المناهج والخطط بما يتوافق مع الهدف	اعلام الكلية والأقسام العلمية بالتجهز للتنفيذ (تجهيز كافة المقررات والمراجع الكترونياً)
		تواجد كافة المقررات على موقع الكلية			- تفعيل م.ت.م والتنسيق والمتابعة بالتنفيذ	

			المعلومات		التوجه نحو المكتبات والاعتماد على فلسفة التعلم الذاتي
حث الاساتذة ومن ثما الطلاب (من قبل رؤساء الاقسام وذلك بتضمينه في نظام المحاضرات- نسبة 25% سنويا من المنهج يوجد في المكتبة)	- تحديد العدد الحالي- المستقبلي وتحديد نسبة الزيادة السنوية	2021- مستمر	الكلية و تقنية المعلومات	نسبة زيادة مرتادين المكتبات نسبة تحميل المطبوعات	
مراجعة كل السمات وضمان اتفاتها مع المناهج	- اعتماد السمات واتفاتها مع رؤية ورسالة الاقسام والكليات - استبيان سوق العمل بخصوصها	2021- 2022	قسم الجودة وتقييم الاداء	قوائم السمات والمواصفات المعتمدة ، ودرجة تطابقها مع متطلبات سوق العمل (تقييم سوق العمل، نسبة تطابق اعلى من 90%).	تحديد سمات ومواصفات واضحة ودقيقة مستهدفة في خرجين البرامج التعليمية مع العمل على ضمان وجودها في خرجيها دعماً للمجتمع ودفعاً باتجاه التنمية المستدامة.

يتبع الهدف الاستراتيجي السابق (الأول)
ثانياً: الدراسات العليا

المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
الدراسات العليا	تعزيز فرص الدراسة بالداخل وذلك بالعمل الجاد على فتح برامج و أقسام جديدة في كل التخصصات التي تتوفر فيها شروط افتتاح قسم دراسات عليا (ماجستير - دكتوراه)	عدد الأقسام العلمية المستحدثة.	الكلية مكتب الدراسات العليا	2021- مستمر	— حصر للدرجات العلمية لأعضاء هيئة التدريس لكافة الاقسام العلمية -حصر الاحتياجات للدرجات العلمية بالإقسام	التنفيذ وفق المتطلبات
		عدد المسجلين بالدراسات العليا بالداخل (سنوياً)				
	الارتقاء بمستوى برامج الدراسات العليا من خلال تحديث خططها الدراسية ووضع معايير حديثة للتقييم والتحسين، وتوسع دائرة البرامج المشتركة مع الكليات - الجامعات المحلية والدولية مع تأكيد أعلى مستويات الجودة بها	عدد الخطط الدراسية المستحدثة والمعتمدة.	مجلس الكلية مكتب الدراسات العليا مكتب التعاون الدولي	2021- مستمر	— تقارير اعتماد الخطط الحالية . — اعتماد معايير الجودة في التحديث .	-توحيد معايير التقييم -لجنة مشتركة
		معايير التقييم والقياس المعتمدة إضافة إلى الشروط الواجب توفرها في طالب الدراسات العليا.				
		عدد اتفاقيات الإشراف المشترك.	مكتب التعاون الدولي(القسم بالكلية) وإدارة الدراسات العليا	2021- مستمر	— تقييم الوضع الحالي — آلية العمل بالاتفاقيات	تفعيل برامج الاتفاق المشترك
	وثيقة الاعتماد الأكاديمي بالجودة (اعتماد مؤسسي-برامجي).	الكلية قسم الجودة وتقييم الاداء	2021 2023	— إجراءات الحصول على الوثيقة	قسم الدراسات العليا	

	— المتطلبات المتخصصة لكل قسم	2021- مستمر	مكتب الدراسات العليا والتدريب	عدد الدورات والبرامج التدريبية ذات الصلة بموضوع البحث العلمي.	دعم طلاب الدراسات العليا بحزمة من البرامج التدريبية التي تتضمن أساليب وأدوات البحث العلمي المتخصص إلى جانب اكسابهم مهارات ومعارف داعمة لمجالاتهم كنشر أوراق بحثية قبل التخرج سعياً لرفع مستواهم العلمي والمهني.
	برامج اللغة والحاسوب	2021- مستمر	مكتب الدراسات العليا والتدريب	عدد الدورات والبرامج التدريبية في المجالات الداعمة.	
نشر بحث علمي لكل طالب	— إدخال شرط البحث العلمي من ضمن متطلبات التخرج	2021- مستمر	مجلس الكلية مكتب الدراسات العليا	عدد الأوراق البحثية المنشورة لكل طالب .	
-احتياجات المجتمع -استبيانات	الاولويات البحثية لكل قسم علمي	2021- مستمر	مجلس الكلية قسم الدراسات العليا	تحديد نموذج الأولويات البحثية للمجتمع (كل قسم سنوياً).	دعم الفاعلية البحثية، وذلك بتوجيه أبحاث الدراسات العليا باتجاه خدمة القضايا والأولويات الحيوية والصحية للمجتمع
	الخطة البحثية السنوية	2021- مستمر	مجلس الكلية	عدد الأبحاث التي تناولت هذه الأولويات كل عام	

الهدف الاستراتيجي: رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية						
المجال	الهدف الضري	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> الارتقاء بمهارات أعضاء هيئة التدريس في المجالات الحديثة و المختلفة وذلك بوضع برامج تدريبية وتشمل: استخدام تقنيات التعليم والتدريس والتقييم والتقويم الفعالة والحديثة. برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية. برامج تدريبية داعمة توضع وفق الاحتياج التدريبي 	عدد البرامج التدريبية المنجزة بخصوص طرق التعليم والتدريس الحديثة	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس الشؤون العلمية	2021- مستمر	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة الأقسام والأساليب والتقنيات المستخدمة. تحديد الأنواع والتقنيات المستخدمة . 	يطلب منهم إدخال التقنيات الحديثة وطرق التقويم والتقييم .
		نوع وعدد التقنيات المستخدمة	مجلس الكلية مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس	2021	الرؤية المستقبلية واليات تحقيقها	خطة العمل بالخصوص
	نماذج التقنيات والأساليب التقييمية والتقويمية المستخدمة.	مجلس الكلية				
	عدد أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا برامج اللغة كل سنة.	مركز اللغات مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس	2021 مستمر	<ul style="list-style-type: none"> مسح للاحتياجات التدريبية الخاصة بمستويات اللغة الانجليزية 	لكل عضو هيئة تدريس	
	عدد البرامج التدريبية المنفذة وفق برنامج الاحتياج التدريبي ونوعها.	ادارة شؤون أعضاء هيئة التدريس	2020- مستمر	<ul style="list-style-type: none"> قائمة بأسماء أعضاء هيئة التدريس بالكلية واحتياجاتهم مفضلة 	طرق التنفيذ المصممة	
	تعزيز فلسفة تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الجامعات الدولية وذلك بالاستفادة من الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة.	عدد أعضاء هيئة التدريس الزائرين سنويا من الكلية وإليها.	مجلس الكلية مكتب التعاون الدولي مكتب الزوار	2021- مستمر	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة مكتب التعاون الدولي بالكلية و الجامعة وضع خطة خاصة لعملية التبادل سنوياً. 	التبادل المحلي والدولي

مدى امكانية التعامل مع الازمات التي تواجه ه.ه.ت خطط لمواجهة الازمات - والظروف العادية	— قرارات المكلفين بالوحدة الإدارية المقدمة — نافذة خدمات مصرفية خاصة بأعضاء هيئة التدريس - الخدمات الأخرى	2021	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس ادارة الكاتب العام مكتب الشؤون الادارية	عدد الموظفين المكلفين .	توفير أفضل الخدمات الإدارية والمصرفية والصحية بما يسهل أداء دور أعضاء الكادر الأكاديمي بالكلية
فاعلية تقديم الخدمات واستمراريتها	— استطلاع الآراء + استبيانات	-2021 مستمر	الكلية مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس	معدل رضا أعضاء هيئة التدريس عن مستوى الخدمة المقدمة 85% سنويا.	

آلية عمل	— نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية لا تقل عن 60% من مجمل المشاركات — مراجعة إدارة البحوث والاستشارات بخصوص التشجيع على المشاركة	-2021 مستمر	الكلية مكتب البحوث والاستشارات مكتب النشاط	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين كل عام.	التشجيع على المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل والاسهام الفاعل في البحث العلمي.
جداول التنفيذ	— متابعة عمليات التأليف وصياغة البحوث والمجلات	-2021 مستمر	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس مكتب البحوث والاستشارات	عدد البحوث و الكتب والمؤلفات المطبوعة والمنشورة لكل عضو هيئة تدريس محليا وعالميا.	

الهدف الاستراتيجي: دعم المكتبة بالوسائل والمصادر والوسائط التعليمية والتكنولوجية الحديثة.

ملاحظات التطبيق	البرامج والأنشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	مدة الانجاز	مسؤولية التنفيذ	مؤشر الاداء	الهدف الفرعي	المجال
المتابعة والتواصل مع إدارة الجامعة	— تقارير بالأوضاع الحالية للمكتبة	2021 2023	مكتبة الكلية و المركزية	عدد المكتبات المكتملة بالكلية. القسم الالكتروني بالمكتبة	ضمان وجود مكتبة متكاملة بالكلية.	الوسائل التعليمية

الهدف الاستراتيجي: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والثقافية والصحية.

المجال	الهدف الضمني	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
البحث العلمي	عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون وذلك من خلال عقد مؤتمر أو ندوة كل عام، مع تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس على الحضور والمشاركة.	عدد مؤتمرات وندوة هادفه علي الاقل كل عام. عدد ابحاث اعضاء هيئة التدريس المشاركين بها.	مجلس الكلية مكتب أعضاء هيئة التدريس	2021- مستمر	- البرامج والخطط الموضوعية بالخصوص	مؤتمر أو ندوة سنوياً
	التوسع في إصدار المجلات العلمية المتخصصة والعمل علي ضمان استدامتها وأن تكون مرقمة محليا ودوليا وذات معامل تأثير عالي ، دعما للمعرفة العلمية المتخصصة.	عدد المجلات العلمية والدوريات الصادرة من الكلية وأرقامها.	مكتب البحوث والاستشارات قسم الجودة وتقييم الاداء	2021- 2022	- زيارة ميدانية قسم الجودة - المجلات والدوريات المرقمة محليا ودوليا	قائمة بالمجلات الحالية والمستقبلية
	معدلات التأثير المتحصل عليها كل عام لكل مجلة.	قسم الجودة وتقييم الاداء	2021- 2023	- متابعة سنويا لجدول المقارنات والتصنيف		
	تعزيز الاستفادة القصوى من الاتفاقيات الدولية وتحقيق التكامل في مجال البحث العلمي، والتركيز على تبادل الباحثين وإقامة شراكات بحثية نشطة مع كليات في جامعات ومعاهد ومراكز محلية ودولية.	عدد الاتفاقيات الموقعة مع الجامعات والمراكز الليبية والعربية والأجنبية.	مكتب التعاون الدولي مكتب البحوث والاستشارات	2021- مستمر	- قائمة مفضلة سنويا بالاتفاقيات المبرمة ودرجة فاعليتها	
	توجيه موضوعات البحث والدراسة بكل الأقسام إلى البحث في قضايا المجتمع و أولوياته	نموذج الأولويات البحثية لكل قسم، ونسبة الإنجاز السنوي لها.	مكتب البحوث والاستشارات	2021- مستمر	- جداول وقوائم الاولويات البحثية لكل قسم	

					التنموية.
	— نظام التحفيز المعتمد	2021- مستمر	مكتب الريادة والابتكار	عدد مؤلفات أعضاء هيئة التدريس المبتكرة الحائزة علي جائزة الابتكار.	تشجيع البحوث المبتكرة التي تفتح آفاقاً علمية، أو تطبيقية جديدة ووضع نظام لمنح جائزة لأفضل بحث.
	— آلية اختيار البحوث المبتكرة	2021- مستمر	مكتب البحوث والاستشارات	النظام والألية المعتمدة لتقييم البحوث للحصول على أفضل بحث.	

الهدف الاستراتيجي: رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم و تعزيز التنمية الاجتماعية المستدامة.						
المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
خدمة المجتمع والبيئة	بناء شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع التي تبرز دور الكلية في تقديم خدمات تحقق احتياجات المجتمع متمثلة في برامج تدريبية واستشارية وتوعوية.	عدد البرامج التدريبية المطروحة والخدمات الاستشارية والتوعوية المقدمة.	مكتب البحوث والدراسات مكتب الدراسات العليا والتدريب قسم خدمة المجتمع	2021- مستمر	— اجتماع تقابلي مع مسؤولي التنفيذ تحديد جهات التعاون والشراكة عرض الخدمات (استشارات وتدريب) — وضع خطة سنوية لخدمة المجتمع بناءً على الاحتياجات اللازمة — اعتماد الخطة	اتساق هذا الهدف مع اهداف اخرى -تحديد وارتباط

<p>— تشكيل لجنة للتواصل مع الجهات المعنية</p> <p>— تحديد الجهات المتفق معها حسب الحاجة</p> <p>— تصنيف البرامج التدريبية والاستشارية المطلوبة</p>	<p>-2021 2023</p>	<p>مكتب البحوث والاستشارات</p> <p>وحدة خدمة المجتمع</p>	<p>إنشاء قاعدة بيانات للشركاء المحليين.</p>	
<p>— تحديد المؤسسات المعنية والتواصل معها</p> <p>— وضع جدول زمني للعمل التطوعي</p> <p>— استبانة دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الأنشطة المنفذة</p>	<p>-2021 مستمر</p>	<p>مكتب البحوث والاستشارات</p> <p>وحدة خدمة المجتمع</p>	<p>عدد الأنشطة التطوعية المتبادلة كل عام (نسبة الزيادة السنوية)</p>	<p>تعزيز التفاعل والعمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس مع مؤسسات المجتمع وذلك من خلال تقديم وإدارة ندوات ومحاضرات لمناقشة قضايا ونشر الوعي البيئي وبالمقابل استضافة المتخصصين والخبراء من مؤسسات المجتمع لتقديم محاضرات متخصصة لطلبة الكلية.</p>

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.						
المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
الجودة وضمانها	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للبرامج والأقسام العلمية.	وثائق الاعتماد الصادرة عن مركز ضمان الجودة .	الكلية قسم الجودة وتقييم الاداء	2021- 2023	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد المعايير الاكاديمية - اعتماد محتوى المقررات والبرامج وتوصيفها من مجالس الاقسام - الاعتماد من مجلس الكلية - الاعتماد من مجلس الجامعة واحالتها لجهات الاختصاص 	
	الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي.	الخطط الموضوعية والمخاطبات الدولية و ردودها.	مكتب التعاون الدولي قسم الجودة وتقييم الاداء الكلية	2021- 2023	<ul style="list-style-type: none"> - حصر مذكرات التفاهم القائمة بين الجامعة (الكلية) والمراكز الدولية المعنية بالاعتماد - تقارير بالنتائج 	
	تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد.	تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد.	قسم الجودة وتقييم الاداء	2021- 2023	<ul style="list-style-type: none"> - حصر تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد - تقرير بالنتائج 	

التحليل الرباعي

نقاط القوة

1. وجود اعضاء هيئة تدريس قارين في السنوات النهائيه
2. وجود مجمع عيادات تعليمية بسعة 20 كرسي
3. وجود قاعات تدريسية و معامل متكاملة

نقاط الضعف

4. عدم وجود اعضاء هيئة تدريس قارين في السنوات الدراسية الاولى و الثانية
5. نقص الأجهزة العلمية المتطورة و الحديثة في عدد كبير من المعامل
6. عدم تناسب المعامل الدراسية و عدد كراسي الأسنان مع أعداد الطلبة
7. عدم وجود العدد الكافي من الفنيين الملائمين لإدارة المعامل و صيانتها
8. تكرر الاعطال ف كراسي العيادة لعدم توفر صيانة دورية

الفرص

1. توفر معامل و مجمع عيادات اسنان و لا يوجد دراسات عليا

التحديات

2. افتتاح كليات طب اسنان قريبة
3. ضم الكلية لكليات أخرى
4. الاعتماد الدولي